

СОГЛАСОВАНО»
Совет колледжа

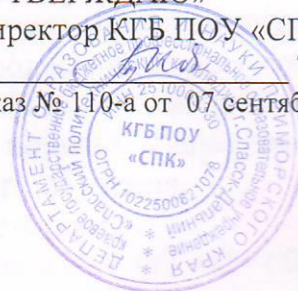
КОПИЯ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГБ ПОУ «СПК»

Т.В.Ядова

приказ № 110-а от 07 сентября 2018г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 80

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке планирования и учета педагогической нагрузки
в краевом государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Спасский политехнический колледж»

1. Назначение и область применения

1.1. Положение о порядке планирования и учета педагогической нагрузки (далее – Положение) краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический колледж» (далее – колледж) устанавливает структуру, нормы времени и порядок планирования учебной нагрузки преподавателей и мастеров производственного обучения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Трудовым Кодексом Российской Федерации.

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 464 от 14.06.2013 г. (ред. от 15.12.2014 г.) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников в образовательных учреждениях».

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

- Устава колледжа.

- Коллективным договором.

2. Объем и структура педагогической нагрузки преподавательского состава

2.1. Работа преподавателей в пределах установленного трудовым законодательством рабочего времени (36 часов в неделю на полную ставку) включает в себя учебную и внеаудиторную работы, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, творческую, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утверждёнными в установленном порядке.

2.2. Объем учебной нагрузки преподавательского состава включает в себя проведение аудиторных занятий (лекции, практические занятия, лабораторные работы, семинары), руководство самостоятельной работой, индивидуальными проектами обучающихся, руководство учебными и производственными практиками, курсовыми проектами, выпускными квалификационными работами, консультация студентов очного и заочного отделения, рецензирование домашних контрольных работ студентов заочного отделения, проведение аттестационных испытаний всех уровней.

2.3. Во внеаудиторную работу входит: учебно – методическая, организационная и воспитательная, научно – исследовательская и научно – методическая работы.

2.4. Педагогическая работа, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом колледжа, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника, и может быть связана с:

– выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, собраний в

группе, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

– организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

– временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно – бытовых условий;

– дежурствами в колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организоваться в целях подготовки к проведению занятий, мероприятий научно – практического и воспитательного характера различных уровней, наблюдения за выполнением режима для обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

3. Планирование и распределение педагогической нагрузки

3.1. Планирование и расчет учебной нагрузки осуществляет заведующий учебной частью на основе учебных планов колледжа. Председатель ПЦК также может принять участие в планировании педагогической нагрузки по распоряжению заместителя директора по учебно-производственной работе в целях определения конкретного размера учебной нагрузки для каждого преподавателя, мастера производственного обучения на планируемый учебный год в порядке рационального распределения общей учебной нагрузки ПЦК с учетом уровня квалификации и характера специализации преподавателя, мастера производственного обучения.

3.2. В августе текущего учебного года плановый объем учебной нагрузки корректируется в соответствии с фактическим приемом обучающихся.

3.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год.

3.4. Учебная нагрузка штатного преподавателя на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

3.5. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, педагогическая нагрузка в первом и втором семестрах может быть установлены в разном объеме.

3.6. Учебная нагрузка заведующего учебной частью, методиста, мастера производственного обучения, социального педагога, педагога-организатора, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора (ОБЖ), педагога дополнительного образования составляет 36 часов в неделю.

3.7. При распределении учебной нагрузки, в случае наличия вакансии и отсутствия возможности принять преподавателя на полную ставку, заместителем директора по учебно – производственной работе и заведующим учебной частью решается вопрос о привлечении внешних совместителей. Совместительство не по основному месту работы оформляется трудовым договором.

3.8. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, учебная нагрузка определяется исходя из наличия вакансии.

3.9. Учебная нагрузка по каждой учебной дисциплине, междисциплинарному курсу (далее – МДК), разделу МДК, ПМ включает в себя аудиторную, внеаудиторную (консультации), консультации к экзамену, экзамен, проверку домашних контрольных работ на заочном отделении, проверка курсовых проектов, консультации по курсовым проектам, консультации по выпускным квалификационным работам, проверку выпускных квалификационных работ, проведение нормоконтроля, контроль

практики. Деление аудиторных часов на лекции, практически занятия (семинары) и лабораторные работы проводится в соответствии с рабочим учебным планом специальности, профессии.

4. Порядок расчета педагогической и учебной нагрузки

4.1. Расчет педагогической нагрузки производится в соответствии с рабочими учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий и учебной деятельности, с учетом планируемого количества студентов в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября планового учебного года.

4.2. По учебным дисциплинам, МДК, разделам МДК предусматривается 2 часа на проведение консультаций в счет часов, предусмотренных учебными планами – консультации из расчета 4 часа на человека.

4.3. Деление учебных групп численностью не менее 25 человек производится при проведении:

- лабораторных работ;
- практических занятий, в том числе с применением персонального компьютера;
- аудиторных занятий по иностранному языку с учетом уровня подготовки, который определяется специальным тестированием.

4.4. В исключительных случаях в силу производственной необходимости заместители директора по учебно – воспитательной, учебно – производственной работе, методист, заведующий учебной частью, заведующий заочным отделением могут осуществлять педагогическую деятельность в объеме учебной нагрузки не более 240 часов в год. Преподавательская работа в колледже для указанных работников совместительством не является. Указанные работники могут осуществлять преподавательскую работу, как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от качества выполнения работы по основной должности и с согласования с директором колледжа.

4.5. Внеаудиторная работа является обязательной для преподавателя и включается в его нагрузку без дополнительной оплаты:

- учебно – методическая;
- организационная и воспитательная;
- научно – исследовательская.

4.6. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей колледжа определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящей на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации и уровня образования.

4.9. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года. Оплата труда преподавателям за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленного при тарификации.

4.10. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала, производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.11. В том случае, если по каким – то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

4.12. Почасовая оплата труда преподавателей колледжа применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности или другим причинам преподавателей продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавателей работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Учет выполнения учебной нагрузки

5.1. Выполнение учебной нагрузки каждым преподавателем фиксируется в журналах учёта теоретического обучения общеобразовательной программы среднего профессионального образования и учёта условий, процесса и результатов освоения профессиональной программы среднего профессионального образования.

5.2. Невыполнение поручения учебной нагрузки педагогическим работником без уважительных причин рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и влечет за собой меры воздействия, предусмотренные трудовым законодательством.

5.3. По окончании каждого семестра педагогические работники отчитываются о выполнении учебной нагрузки по плану и по факту, с записью в журналах учёта теоретического обучения общеобразовательной программы среднего профессионального образования и учёта условий, процесса и результатов освоения профессиональной программы среднего профессионального образования.