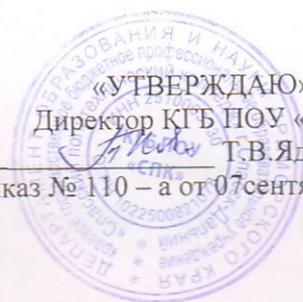


«СОГЛАСОВАНО»  
Совет колледжа

**КОПИЯ**

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор КГБ ПОУ «СПК»  
*Т.В. Ядова*  
Т.В. Ядова  
Приказ № 110 – а от 07 сентября 2018 г.



## ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 63

### ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении квоты для приёма на работу  
инвалидов, о выделении (создании) рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов  
в соответствии с установленной квотой

## 1. Общие положения

Руководствуясь статьёй 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ( с изменениями и дополнениями вступил в силу с 01.01.2019 ):

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в зависимости от среднесписочной численности работников организаций в количестве 3 рабочих мест.
2. Выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по следующим профессиям (специальностям), должностям:

№ п/п	Наименование профессии, должности
1.	Уборщик служебных помещений
2.	Дежурный по общежитию
3.	Сторож

3. Выделить и оборудовать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями по оснащению ( оборудованию) рабочих мест , а также учётом нарушений функций, ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации в количестве 1 единицы.
4. Ежемесячно до 05 числа представлять в органы занятости населения информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.